

UNIVERSIDAD DEL SALVADOR

Facultad de Ciencias Sociales

Escuela de Ciencia Política

TRABAJO DE TESIS DE GRADO

Estudio de los mecanismos de selección de candidatos a diputados nacionales en el PJ y la UCR y su impacto en el desempeño electoral (1983-2009).



Alumna: Cintia Maldonado

USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

Profesor Tutor: Facundo Galván

Fecha de entrega: 26 de octubre de 2011.

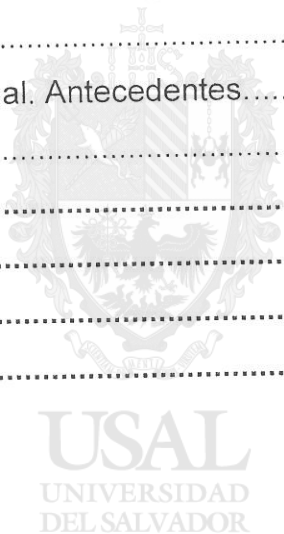
I. Identificación del proyecto

I.I. Denominación

Estudio de los mecanismos de selección de candidatos a diputados nacionales en el PJ y la UCR y su impacto en el desempeño electoral (1983-2009)¹.

I.II. Índice

I. Identificación del proyecto	2
I.I. Denominación	2
I.II. Índice	2
II. Descripción del proyecto	3
II.I. Especificación del problema a investigar	3
II.II. Objetivo	3
II.III. Marco teórico - conceptual. Antecedentes	4
II.IV. Metodología	8
III. Desarrollo de tesis	12
IV. Hallazgos y Conclusiones	47
V. Bibliografía	50
VI. Anexos	52



¹ Agradezco las sugerencias de Carla Carrizo y Facundo Galván, y el asesoramiento para el desarrollo estadístico por parte de Horacio Chitarroni y Naomi Wermus, ya que han contribuido sustancialmente al presente trabajo de tesis.

II. Descripción del proyecto

II.II Especificación del problema a investigar

El problema que propone abordar la presente investigación es el siguiente:

¿Cómo se vinculan los mecanismos de selección electoral de los candidatos a diputados nacionales utilizados por el PJ y la UCR en el desempeño electoral de sus listas?

La elección del citado problema de investigación se fundamenta, a nivel general, en la necesidad de indagar mediante el análisis de la evidencia empírica cómo influyen los mecanismos de selección de candidatos en el desempeño electoral de los partidos políticos. Y, a nivel más específico, en la necesidad de impulsar un análisis respecto de la incidencia de los mecanismos de selección de candidatos, adoptados por los partidos PJ y UCR en Argentina, para cargos a diputados nacionales en su desempeño electoral entre los años 1983 y 2009.

En este sentido, la literatura ha realizado contribuciones en lo que refiere a los mecanismos de selección de candidatos, particularmente focalizando en ellos como indicadores de la democracia interna de los partidos. Sin embargo, el aporte que intentamos realizar en la presente investigación consiste en analizar el caso argentino, estudiando cuatro provincias con sistemas de partidos en los que PJ y UCR tienen desempeños electorales distintos con el objeto de evaluar si los mecanismos de selección de candidatos podrían calificar como una variable explicativa de la diferencia en los resultados de los comicios.

II.II Objetivo

Objetivo general: Explorar cómo inciden los mecanismos de selección de candidatos utilizados por los partidos PJ y UCR para los cargos a diputados nacionales en su desempeño electoral durante el período 1983-2009.

Objetivos específicos:

- 1) Realizar un análisis que compare los mecanismos de selección de candidatos a diputados nacionales establecidos por las Cartas Orgánicas de los partidos PJ y UCR en cuatro provincias (Buenos Aires, Chubut, Río Negro y Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur) durante el período 1983- 2009.
- 2) Observar el desempeño electoral de las listas del PJ y la UCR que compitieron para cargos a diputados nacionales (1983-2009).
- 3) Establecer una vinculación entre los mecanismos de selección de candidatos a diputados nacionales con el desempeño electoral de las listas del PJ y la UCR entre 1983 y 2009.
- 4) Identificar tendencias no estructurales en unidades espacio-temporales limitadas a partir de la comparación y combinación de las variables y unidades de análisis de la investigación.

II.III Marco teórico/conceptual

La presente investigación se ocupa del estudio del impacto de los mecanismos de selección de candidatos a diputados nacionales de los partidos PJ y UCR sobre el desempeño electoral de sus listas entre 1983 y 2009.

En este sentido, uno de los principales aportes de este trabajo es el de vincular dos variables que han sido generalmente estudiadas por separado: mecanismos de selección de candidatos y desempeño electoral. El objeto del presente trabajo es instalar en el centro de la discusión la posible vinculación entre ambas variables; es decir, si existe una relación entre ambas y cuál es el sentido de dicha relación.

Algunos autores se han interesado en destacar la importancia que radica en el proceso de selección de candidatos a cargos públicos y lo han considerado la función esencial de cualquier partido político (Schattschneider, 1941/1964; Key, 1958; Sartori, 1980; Gallagher, 1988; Schlesinger, 1991; Katz, 2001)

También ha sido resaltado por otros autores el rol que cumplen aquellos candidatos que han sido seleccionados por el partido para competir en las elecciones, aduciendo que el éxito o derrota electoral dependerá en gran medida de ellos y que pasada la elección deberán desempeñar el ejercicio de gobierno o de la oposición. Desde este punto de vista, consideran obtener una candidatura como un recurso de poder clave en una organización partidista, especialmente cuando la orientación hacia el triunfo electoral constituye la meta principal del partido. (Kirchheimer, 1980)

Otros autores han destacado que los mecanismos de selección de candidatos incidirán en el tipo de persona que será elegida y en cómo se comportarán cuando estén en el cargo (Carey y Shugart, 1995; Gallagher y Marsh, 1988; Mainwaring y Shugart, 1997). En este sentido, Flavia Freidenberg ha señalado que la selección de candidatos de un partido cuya meta sea la de ganar una elección estará relacionada con que se vota cada vez más por personas que por programas (Freidenberg, 2003).

Además del reconocimiento de la importancia de la función de selección de candidatos, algunos autores se han dedicado a su estudio. De Luca, Jones y Tula (2002) estudiaron los factores que intervienen en la elección de los mecanismos por los cuales se seleccionan los candidatos en Argentina. Barnea y Rahat (2007) han investigado sobre la reforma de los mecanismos de selección de candidatos en Israel a partir de tres niveles de análisis: el sistema político, el sistema de partidos y la arena intrapartidaria. Los mecanismos de selección de candidatos también han sido estudiados como una dimensión e indicador del concepto de democracia interna de los partidos (Freidenberg, 2003). Esta línea de trabajo se ha focalizado en los mecanismos de selección

de candidatos como variable dependiente o como dimensión o indicador de otra variable.

Otros trabajos tales como los de Carrizo (Carrizo, 2008) y Galván (Galván, 2009), han indagado sobre los procesos internos de los partidos políticos tomando a los estatutos intrapartidarios como variable independiente. Carrizo estudió la UCR, focalizando su análisis en la relación entre el tipo de régimen político que gobierna el partido y el desempeño electoral de dicho partido, vinculando los tipos de presidencialismo de gobierno del partido con aquellos en los que compite. Galván, en cambio, tomó esos mismos reglamentos como una de las condiciones facilitadoras que favorecen el surgimiento de disidencias electorales (listas de peronistas disidentes) en el PJ.

El presente trabajo se inserta en una perspectiva teórica similar a la de dichos trabajos, ya que estudiará el vínculo existente entre los mecanismos de selección de candidatos (variable de mecanismos institucionales intrapartidarios), como variable independiente, respecto del desempeño electoral de los partidos PJ y UCR.

Es sabido que los mecanismos de selección de candidaturas han sido objeto de numerosos trabajos de investigación. Hazan y Rahat (2001) han realizado una operacionalización de los mecanismos de selección de candidatos, establecida en función de la inclusividad y exclusividad de los de los *selectorados* – es decir de quiénes participan en la selección de candidatos)– (ver figura 1). Freidenberg (Freidenberg, 2003) introdujo nuevas categorías a esta operacionalización (ver figura 2).